

一般事業主行動計画書 9

(女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に対する行動計画書)

太陽石油販売株式会社

1. 計画期間 令和2年8月22日～令和7年8月21日までの5年間
2. 内容

目標① 採用した労働者に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

<対策> 取組内容と実施時期

これまで女性従業員が少なかった部署に女性を積極的に配置する。

転勤の無い職種を制定し、女性社員の雇用を促進する。

●令和2年4月～：エリア限定社員の採用開始

目標② 労働者の一月当たりの平均残業時間数を10時間以下にする。

<対策> 取組内容と実施時期

残業時間数や有給取得状況を毎月配信することにより、残業時間の削減と有給取得に対する意識付けを向上させる。

●令和2年4月～：毎月の残業時間数及び有給取得状況の配信

情報の公表(令和6年3月末)

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	令和5年度		
	正社員	パート	合計
(ア) 直近の事業年度の女性の採用者数 (中途採用含む)	2名	35名	37名
(イ) 直近の事業年度の採用者数 (中途採用含む)	17名	217名	234名
(ア)÷(イ)×100(%)	12%	16%	15%

② 労働者一月当たりの平均残業時間数

区分	令和5年度
(ア) 直近の事業年度の社員一人当たりの平均残業時間数	10時間

③ 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	61.3%
正社員	79.0%
パート	100.0%

対象期間:令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日まで)