

一般事業主行動計画書 12

(女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に対する行動計画書)

太陽石油販売株式会社

1. 計画期間 令和 7 年 8 月 22 日～令和 12 年 8 月 21 日までの 5 年間

2. 内容

目標① 採用した労働者に占める女性労働者の割合を 25%以上にする。

<対策> 取組内容と実施時期

これまで女性従業員が少なかった部署に女性を積極的に配置する。

転勤の無い職種を制定し、女性社員の雇用を促進する。

●令和 7 年 8 月～ : エリア限定社員の採用開始

目標② 労働者の一月当たりの平均残業時間数を 10 時間以下にする。

<対策> 取組内容と実施時期

残業時間数を毎月配信することにより、残業時間の削減に対する意識付けを向上させる。

●令和 7 年 8 月～ : 毎月の残業時間数及び有給取得状況の配信

目標③ 男性の育児休業取得者を 1 名以上にする。

<対策> 取組内容と実施時期

該当する従業員へ制度の詳細を説明し、取得率向上を目指す。

●令和 7 年 8 月～ : 該当従業員へ制度を周知し、意見を聴取する。

情報の公表(令和 8 年 3 月末)

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区 分	令和 7 年度		
	正社員	パート	合計
(ア) 直近の事業年度の女性の採用者数 (中途採用含む)	3 名	25 名	28 名
(イ) 直近の事業年度の採用者数 (中途採用含む)	25 名	110 名	135 名
(ア)÷(イ)×100(%)	12%	19%	18%

② 労働者一月当たりの平均残業時間数

区 分	令和 7 年度
(ア) 直近の事業年度の社員一人当たり の平均残業時間数	10 時間

③ 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	63.9%
正社員	81.2%
パート	104.7%

対象期間:令和7年度(令和7年4月1日~令和8年3月31日まで)

④ 男性の出生時育児休業・育児休業の取得

該当従業員	令和7年度
3人	0人

⑤ 女性の管理職比率

女性管理職	全体の管理職に対する女性の割合
2人	3.6%

以上